

TEXCON REDEGJØRELSE FOR AKTSOMHETSVURDERINGER

Denne rapporten offentliggjøres i henhold til § 5 i den norske åpenhetsloven (2021). Den gir en oversikt for året 2024 over tiltak selskapet har gjennomført for å overholde grunnleggende menneskerettigheter og fremme anstendige arbeidsforhold. Den beskriver også hvordan Texcon gjennomfører aktsomhetsvurderinger i egen drift og i verdikjeden.

Den fremhever Texcons dialog med medlemmer i Norge og henvendelser til leverandører med drift i høy-risiko land. Som innkjøpspartner, grossist og fasilitator, legger Texcon vekt på å støtte medlemmer i deres egne aktsomhetsvurderinger.

A. Om Texcon og verdikjeden

Texcon er Norges ledende innkjøpssamarbeid for frittstående klesbutikker. Organisasjonen støtter 209 medlemmer som totalt har 328 butikker, gjennom å tilby dem tilgang til økonomiske fordeler, felles fakturering, et nøye utvalgt produktsortiment, god rådgivning og et likesinnet fellesskap av medlemmer. Texcon er en liten organisasjon med fem ansatte som gir strategisk støtte og fasiliteter samarbeid på tvers av medlemsnettverket.

Texcons verdikjede består av forhandlerne som organisasjonen forhandler med på vegne av sine medlemmer, samt de utvidede leverandørkjedene til disse forhandlerne. Leverandørkjeden er bred og global, da den dekker Nord-Europa, Vest-Europa, Sør-Asia, Øst-Asia, med Kina, Bangladesh, Tyrkia, Italia og Portugal som sentrale land i innkjøp og produksjon. Texcon anerkjenner at noen av disse leverandørene opererer i høy-risiko land. Dette henger sammen med selskapets innsats for å gjennomføre effektive aktsomhetsvurderinger gjennom databehandling og analyser.

B. Selskapsstyring knyttet til menneskerettigheter

Texcon forplikter seg til å overholde internasjonale standarder for menneskerettigheter, inkludert forpliktelsene i FNs verdenserklæring om menneskerettigheter og ILOs åtte kjernekonvensjoner. Vår forpliktelse går utover egen drift og inkluderer leverandører, under-leverandører og andre forretningsforbindelser, med et mål om å opprettholde en etisk og ansvarlig leverandørkjede.

Våre etiske retningslinjer beskriver våre forventninger når det kommer til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. De gjennomgås og oppdateres jevnlig basert på en løpende dialog med våre forretningspartnere, for å sikre høyest mulig grad av samsvar med menneskerettighetsstandarder. Som en del av denne forpliktelsen søker vi også å støtte våre medlemmer gjennom å opplyse dem om forventninger knyttet til menneskerettigheter og gi praktisk støtte gjennom året. Vår siste oppdatering var i Februar 2024.

Øverste ansvar for å fremme menneskerettigheter i Texcon ligger hos administrerende direktør, som deler tilsynsansvar med relevante medlemmer av ledelsen og andre ansatte for å sikre solid styring på tvers av organisasjonen. For å støtte dette arbeidet har vi etablert følgende verktøy og rammeverk:

- **Personalhåndbok:** Denne gjelder alle ansatte i Texcon og tilgjengeliggjøres også for alle våre medlemmer som en referanse for beste praksis.
- **HMS håndbok:** Denne omhandler temaer knyttet til menneskerettigheter, som arbeidsforhold, sikkerhet og trivsel på arbeidsplassen.
- **Etiske retningslinjer:** Denne beskriver våre forventninger til leverandører, under-leverandører og forretningspartnere knyttet til menneskerettigheter og etisk forretningsatferd.

Vi anerkjenner at bærekraft innen tekstilindustrien spiller en viktig rolle i å nå FNs bærekraftsmål. Derfor vurderer vi jevnlig hvordan vi best kan bidra innen de sosiale og miljømessige dimensjonene av disse. Vår forpliktelse til ansvarlig forretningsatferd reflekteres i vårt samarbeid med og deltagelse i flere initiativer

og organisasjoner knyttet til bærekraft og sirkulærøkonomi, blant annet Handels Miljøfond, Grønt Punkt Norge, Position Green, Fretex sin ordning for retur av klær og Miljøfyrtårn-akkrediteringen. Disse initiativene hjelper oss ikke bare med å redusere negative påvirkninger på folk og miljøet, men det oppmuntrer også til ansvarlig og etisk forretningsatferd på tvers av nettverket vårt.

Miljøfyrtårn inkluderer for eksempel spesifikke krav, som å oppdatere styrende dokumenter knyttet til menneskerettigheter, noe vi oppmuntrer medlemmene våre til å implementere. For å støtte dette arbeidet og anerkjenne vår begrensede interne kapasitet, har vi engasjert Position Green for å hjelpe oss å integrere bærekraft og menneskerettigheter i organisasjonen og tjenestene våre.

Varslingskanal

Texcon har en varslingskanal som lar alle ansatte rapportere brudd på våre etiske retningslinjer eller annen uetisk atferd. Som en liten organisasjon med fem ansatte har vi etablert et system der bekymringer kan meldes inn via en dedikert e-post adresse. Medlemmer kan også melde inn bekymringer til oss konfidensielt.

Gitt vår størrelse anser vi at bruk av spørreskjemaer, e-post eller vanlig post vil være en fornuftig og tilgjengelig tilnærming som samtidig ivaretar varslersens anonymitet. Hvis volumet av varslingssaker øker, vil vi på nytt vurdere effektiviteten og egnetheten til vårt nåværende system, for å sikre at det fortsatt er passende og pålitelig.

C. Aktsomhetsvurderinger

Kles- og tekstilindustrien er bredt anerkjent for vedvarende menneskerettighetsutfordringer gjennom sine globale verdikjeder. Kategoriene av menneskerettigheter som er inkludert i våre etiske retningslinjer, og som er spesielt relevante for vår industri, er:

- Tvangsarbeid og slaveri
- Barnearbeid
- Risiko tilknyttet fagorganisering og kollektive forhandlinger
- Diskriminering
- Helse-, miljø- og sikkerhetsrisiko
- Dårlige arbeidsforhold (spesielt knyttet til lønn og arbeidstid)

Da disse kategoriene gjelder overordnet for industrien vår, forstår vi at vår organisasjon og våre medlemmer kan knyttes til andre påvirkninger. Derfor har vi igangsatt en prosess for aktsomhetsvurderinger, som starter med datainnsamling.

Vår tilnærming til aktsomhetsvurderinger

I 2022 begynte vi å samle inn informasjon fra både våre og våre medlemmers leverandører for å bedre forstå deres iboende menneskerettighetsrisikoer og hvor effektivt de håndterer disse i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Denne øvelsen var ment til å informere vår overordnede menneskerettighetsvurdering, samt hjelpe oss å identifisere og prioritere områder hvor det trengs håndtering og støtte, både hos Texcon og hos vårt medlemsnettverk.

Som en del av dette tiltaket økte vi vår dialog med leverandører for å avklare forventninger og øke bevisstheten rundt relevante rammeverk for menneskerettigheter. Denne dialogen har som mål å fremme langsiktige forhold med fokus på forbedring av styrende dokumenter og praksiser.

For å støtte medlemmene våre i å styrke sin egen prosess for aktsomhetsvurderinger har vi delt den innsamlede dataen og fremmet beste praksis på tvers av kles- og moteindustrien. Vi har også tilbudt tilgang til verktøy og initiativer, som:

Åpenhetsloven-sesjon: Som en del av vårt årlige medlemsarrangement holdt vi en sesjon om Åpenhetsloven, som inkluderte råd om hvordan man kan kommunisere med leverandører, hvilke programvarestøtter som er tilgjengelige gjennom medlemskapet, og våre fremtidsplaner for å oppfylle kravene i Åpenhetsloven.

Tilgang til programvareverktøy: Vi ga medlemmene muligheten til å få tilgang til vårt programvareverktøy for aktsomhetsvurdering av menneskerettigheter, for å bedre forstå hvordan deres forsyningskjeder og vurdere potensielle risikoer knyttet til geografi, sektor og leverandør-prestasjon.

Vedvarende leverandørdialog: Vi holdt regelmessig dialog med våre leverandører for å styrke deres kompetanse knyttet til menneskerettigheter og sikre at de holder seg til Texcons forventninger og regulatoriske krav.

Effektivitet og utfordringer knyttet til vår prosess for aktsomhetsvurderinger

I år svarte en tredjedel av leverandørene våre på spørreundersøkelsen, som betyr at den totale respons-raten siden vi begynte med spørreundersøkelsen er 29.6%. Selv om denne respons-raten ikke er tilstrekkelig til å gjennomføre en full aktsomhetsvurdering av hele leverandørbasen vår, har vi sikret at våre viktigste leverandører ble vurdert gjennom å engasjere eksterne konsulenter til å gjøre vurderingene på våre vegne.

Den delvis fullstendige dataen avdekket flere observasjoner og begrensninger:

- **Høyrisiko produksjonsland:** Mange av leverandørene som besvarte undersøkelsen kjøper varer fra høyrisiko-land for potensielle menneskerettighetsbrudd, som barnearbeid og tvangsarbeid. Disse landene inkluderer Kina, Tyrkia, India og Bangladesh. Gjennom spørreundersøkelsen ble produksjon av tekstiler identifisert som kategorien med høyest risiko. Vi har også identifisert de relevante leverandørene og vil gjennomføre en grundig aktsomhetsvurdering av dem, med mål om å følge utviklingen og menneskerettighetsarbeidet deres tett over de kommende årene. Denne tilnærmingen sørger for at vi først fokuserer på de leverandørene som opererer i de mest presserende og risikable områdene.
- **Segmentering av leverandører:** Selv om mange av våre største leverandører ofte har tilstrekkelige systemer på plass for å arbeide med menneskerettigheter, har vi sett at mindre leverandører kan mangle tilstrekkelige ressurser og kapasitet for dette. På grunn av dette har vi en plan om å fokusere på kompetanseheving for mindre leverandører som kan trenge mer praktisk støtte.
- **Hindringer for deltakelse:** Flere leverandører hadde utfordringer med å forstå undersøkelsen, manglet tid for å svare den ut eller var usikre på hvordan de skulle oppgi den relevante informasjonen. Disse hindringene bidro til den begrensede respons-raten og viste et behov for forbedret kommunikasjon og tydeligere veiledning.

På tross av disse utfordringene har ikke den innsamlede dataen vist noen umiddelbare eller alvorlige negative påvirkninger knyttet til menneskerettigheter, som ville gitt grunn til en prioritering av et mer målrettet menneskerettighetsarbeid. Vi ser heller på denne fasen som en mulighet til å utvikle kompetanse, bygge tillit og legge fundamentet for mer effektive aktsomhetsvurderinger i fremtiden.

Utfall av aktsomhetsvurderinger

På tross av en lavere respons-rate enn forventet har vi allikevel fått verdifull innsikt i verdikjeden vår og identifisert områder som trenger mer oppmerksomhet. Basert på disse funnene, iverksetter vi følgende tiltak:

- **Prioritering av leverandører:** Fremover skal vi fokusere på ti prioriterte leverandører om gangen, valgt ut på bakgrunn av innkjøpsvolum, drift i høyrisiko land og tidligere menneskerettighets-

vrderigner. Disse leverandørene vil bli videre evaluert, med bruk av eksterne konsulenter der det er nødvendig for å sikre uavhengige og detaljerte vurderinger.

- **Strategi for menneskerettigheter:** Vi jobber med å utvikle en omfattende strategi for menneskerettigheter som skal være førende for vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger. Denne strategien skal formalisere vår tilnærming til identifisering, vurdering og avbøting av risikoer, både i leverandørkjeden og blant våre medlemmer, i tillegg til å definere hvordan vi skal støtte våre medlemmer i sitt arbeid
- **Mangler i aktsomhetsvurderingene:** Spørreundersøkelsen viser at analyse av påvirkning og tiltak for avhjelping var områdene som ble vurdert lavest av leverandørene. Dette viser kritiske områder hvor både Texcon og medlemmene må fokusere innsats og støtte leverandører.
- **Bygge et sterkere fundament for aktsomhetsvurderinger:** Vi tror at målrettet arbeid mot leverandørene med høyest risiko trinnvis vil gi et sterkere fundament for å iverksette fremtidige avbøtende tiltak. Til vi får bedre innsikt på tvers av hele leverandørbasen vil vi fortsette å anse mangel på innsikt som en av våre mest betydelige risikoer knyttet til menneskerettigheter.

I mellomtiden vil vi fortsette vår dialog med leverandørene og støtte de som ikke har fullført undersøkelsen enda, så de kan gjøre dette på en grundig og meningsfull måte. Når vi får en mer utfyllende oversikt over dataen er planen å gjennomføre en identifisering og prioritering av menneskerettighetsrelaterte temaer. Dette vil gjøre oss i stand til å støtte medlemmene våre i å adressere faktiske og potensielle negative påvirkninger på en mer strukturert og effektiv måte.

D. Fremtidsutsikter

Som beskrevet i seksjon C om **aktsomhetsvurderinger** vil vår hovedprioritering fremover være å øke respons-raten på spørreundersøkelsen vi sender til våre leverandører. God data vil hjelpe oss til å forbedre analysen vår og fastsette riktige handlingsplaner for vår verdikjede.

For å oppnå dette skal vi gjøre følgende:

- **Direkte interessentdialog:** Vi skal gå inn i direkte dialog med leverandører for å forstå grunnene til at de ikke svarte på undersøkelsen. Målet er å identifisere og fjerne hindringer, avklare forventninger og forbedre kommunikasjonen rundt undersøkelsen.
- **Forbedret datakvalitet:** Vi skal leverandørene som har levert ufullstendige eller potensielt unøyaktige svar. Dette tar sikte på å heve kompetansen og forståelsen hos leverandørene, samt å legge til rette for at Texcon mottar pålitelig data for å kunne vurdere risikoene.
- **Økt støtte:** Vi vil tilby ekspertveiledning til leverandører som trenger hjelp med å enten fylle inn undersøkelsen eller mer generelt forstå forventningene de her til seg knyttet til menneskerettigheter.
- **Berisgjøring av medlemmer:** Vi skal informere medlemmene våre om muligheten til å rapportere bekymringer knyttet til menneskerettigheter og andre etiske utfordringer gjennom Texcons varslingskanal.
- **Fokus på høyrisiko-leverandører:** Texcon skal prioritere dialog med leverandørene som representerer størst andel av våre innkjøp, fordi disse forretningsrelasjonene har større potensial for negative påvirkninger knyttet til menneskerettigheter. Deretter skal vi etablere en rutine for oppfølgingsperioder basert på leverandørrisiko.
- **Styrke varslingskanaler:** Vi anerkjenner viktigheten av å forbedre varslingskanalen vår og skal jobbe for å forbedre systemene for å rapportere slike bekymringer på tvers av egen drift, medlemsnettverket og den utvidede verdikjeden.

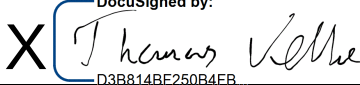
Når vi har samlet tilstrekkelig data, vil Texcon engasjere eksterne ekspertrådgivere for å vurdere alvorligheten av de potensielle påvirkningene knyttet til menneskerettigheter. Basert på denne

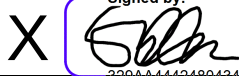
vurderingen skal vi utvikle målrettede handlingsplaner for å jobbe med leverandører som kategoriseres som høyrisiko.

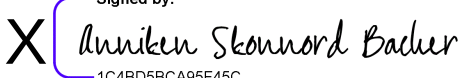
Vi skal også fortsette å evaluere og følge opp prosessen for aktsomhetsvurderinger og støtte medlemmene våre i å implementere sine egne aktsomhetsvurderinger. Som en del av dette skal Texcon utforske muligheter til å drive kompetanseheving og legge til rette for kunnskapsdeling på tvers av medlemsnettverket vårt.

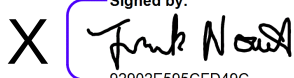
E. Forespørsler om ytterligere informasjon

Informasjonsforespørsler relatert til denne redegjørelsen spesifikt, eller selskapets retningslinjer og praksis for aktsomhetsvurderinger generelt, kan sendes til environment@texcon.no.

 Signed by:
D3B814BE250B4EB
Thomas Vethe
CEO

 Signed by:
320AA1442480434...
Svein Arild Sættén
Daglig leder

 Signed by:
1C4BD5BCA95E45C
Anniken Skonnord Bacher
Styremedlem

 Signed by:
62003E505CFD40C...
Frank Norvik
daglig leder

 Signed by:
D58234A5E85E478...
Lene Brobakken
Styremedlem

 DocuSigned by:
4C410C12EC81436
Rolf Backe
Styremedlem