

Texcon Redegjørelse for Aktsomhetsvurderinger

Denne redegjørelsen offentliggjøres av Texcon i henhold til § 5 i den norske åpenhetsloven (2021). Den gir en oversikt for årene 2025 over tiltak selskapet har gjennomført for å respektere grunnleggende menneskerettigheter og fremme anstendige arbeidsforhold. Den beskriver også hvordan Texcon gjennomfører aktsomhetsvurderinger i egen drift og i verdikjeden.

Den fremhever Texcons dialog med medlemmer i Norge og henvendelser til leverandører med drift i høyrisikoland. Som innkjøpspartner og fasilitator legger Texcon vekt på å støtte medlemmer i deres egne aktsomhetsvurderinger.

1. Om Texcon og verdikjeden

Texcon er Norges ledende innkjøpssamarbeid for frittstående klesbutikker. Vi støtter våre medlemmer gjennom å tilby dem tilgang til økonomiske fordeler, felles fakturering, et nøye utvalgt produktsortiment og god rådgivning. Vi støtter 209 medlemmer som totalt har 328 butikker, og har 5 fulltidsansatte.

Texcons verdikjede består av forhandlerne som organisasjonen fasiliterer avtaler om klær med på vegne av sine medlemmer, samt de utvidede leverandørkjedene til disse forhandlerne. Denne leverandørkjeden er bred og global, og dekker regioner som Nord-Europa, Vest-Europa, Sør-Asia og Øst-Asia, med Kina, Bulgaria, Storbritannia, Danmark, Tyrkia, Italia og Portugal som sentrale land for innkjøp og produksjon. Texcon anerkjenner at noen av disse leverandørene opererer i høyrisikoland. Dette gir føringer for selskapets innsats for å gjennomføre effektive aktsomhetsvurderinger gjennom databehandling og analyser.

2. Selskapsstyring knyttet til menneskerettigheter

Vi forplikter oss til å overholde internasjonale standarder for menneskerettigheter, inkludert forpliktelsene i FNs verdenserklæring om menneskerettigheter og ILOs kjernekonvensjoner. Vår forpliktelse går utover egen drift og inkluderer våre leverandører, underleverandører og andre forretningsforbindelser, med et mål om å opprettholde en ansvarlig og etisk leverandørkjede.

Våre etiske retningslinjer beskriver våre forventninger når det kommer til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. De gjennomgås og oppdateres jevnlig basert på en løpende dialog med våre forretningspartnere, for å sikre høyest mulig grad av samsvar med menneskerettighetsstandarder. Som en del av denne forpliktelsen søker vi også å støtte våre medlemmer gjennom å opplyse dem om forventninger knyttet til menneskerettigheter og gi praktisk støtte gjennom året. Vår siste oppdatering var i februar 2024.

Øverste ansvar for å fremme menneskerettigheter i Texcon ligger hos administrerende direktør og styret, som formelt har forankret dette arbeidet i våre interne retningslinjer. For å sikre at vi håndterer både interne og eksterne risikoer på en ansvarlig måte, benytter vi flere sentrale rammeverk og samarbeid:

- **Personalhåndbok:** Denne gjelder alle ansatte i Texcon og tilgjengeliggjøres også for våre medlemmer som en referanse for beste praksis.
- **HMS-håndbok:** Denne omhandler temaer knyttet til menneskerettigheter, som arbeidsforhold, sikkerhet og trivsel på arbeidsplassen.
- **Etiske Retningslinjer:** Disse beskriver våre forventninger til leverandører, underleverandører og forretningspartnere knyttet til menneskerettigheter og etisk forretningsatferd.
- **Personvern og datasikkerhet:** Vi opprettholder strenge GDPR-standarder for å sikre beskyttelse og personvern for alle ansatte- og medlemsdata.

Vi anerkjenner at bærekraft innen tekstilindustrien spiller en viktig rolle i å nå FNs bærekraftsmål. Derfor vurderer vi jevnlig hvordan vi best kan bidra innen de sosiale og miljømessige dimensjonene av disse. Vår forpliktelse til ansvarlig forretningsatferd reflekteres i vårt samarbeid med og deltakelse i flere initiativer og organisasjoner knyttet til bærekraft og sirkulærøkonomi, inkludert Handels Miljøfond, Grønt Punkt Norge, Position Green, Fretex sin ordning for retur av klær og Miljøfyrtårn-akkrediteringen. Disse initiativene hjelper oss ikke bare med å redusere negative påvirkninger på folk og miljøet, men de oppmuntrer også til ansvarlig og etisk forretningspraksis på tvers av nettverket vårt.

Miljøfyrtårn inkluderer for eksempel spesifikke krav, som å oppdatere styrende dokumenter knyttet til menneskerettigheter, noe vi oppmuntrer medlemmene våre til å implementere. For å støtte dette arbeidet og anerkjenne vår begrensede interne kapasitet, har vi engasjert Position Green for å hjelpe oss å integrere styring av bærekraft og menneskerettigheter i organisasjonen og tjenestene våre.

Varslingskanal

Texcon har en varslingskanal via en dedikert e-postadresse som lar ansatte og medlemmer rapportere brudd på våre etiske retningslinjer eller annen uetisk atferd. Som en liten organisasjon med fem ansatte, anser vi at bruk av skjemaer, e-post eller vanlig post vil være en fornuftig og tilgjengelig tilnærming som samtidig ivaretar varslersens anonymitet. Hvis volumet av varslingssaker øker, vil vi på nytt vurdere effektiviteten og egnetheten til vårt nåværende system for å sikre at det fortsatt er passende og pålitelig.

3. Human Rights Due Diligence

Kles- og tekstilindustrien er bredt kjent for vedvarende menneskerettighetsutfordringer gjennom sine globale verdikjeder. Vi benytter en risikobasert tilnærming til våre aktsomhetsvurderinger, og prioriterer de områdene der risikoen for skade på menneskerettighetene er mest alvorlig. Kategoriene av menneskerettigheter som er inkludert i våre etiske retningslinjer, og som er spesielt relevante for vår industri, inkluderer:

- Tvangsarbeid og slaveri
- Barnearbeid
- Risiko tilknyttet fagorganisering og kollektive forhandlinger
- Diskriminering
- Helse, miljø og sikkerhet
- Arbeidsforhold, spesielt knyttet til lønn og arbeidstid

Selv om disse risikoene gjelder overordnet for industrien, forstår vi at vår organisasjon og våre medlemmer kan knyttes til andre påvirkninger. Dette er grunnen til at vi har igangsatt en prosess for aktsomhetsvurderinger med fokus på robust datainnsamling.

Vår tilnærming til aktsomhetsvurderinger

I 2022 begynte vi å samle inn informasjon fra våre leverandører og våre medlemmers leverandører for å bedre forstå deres iboende menneskerettighetsrisikoer og hvor effektivt de håndterer disse i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Denne øvelsen var ment til å informere vår overordnede menneskerettighetsvurdering, samt hjelpe oss å identifisere og prioritere utfordringer som krever håndtering og støtte, både internt i Texcon og

på tvers av vårt medlemsnettverk. Som en del av dette tiltaket økte vi vår dialog med leverandører for å avklare forventninger og øke bevisstheten rundt relevante rammeverk for menneskerettigheter. Denne dialogen har som mål å fremme langsiktige relasjoner med fokus på forbedring av styrende dokumenter og praksiser.

For å støtte medlemmene våre i å styrke sine egne prosesser for aktsomhetsvurderinger, delte vi innsamlet data og fremmet beste praksis på tvers av kles- og moteindustrien. Vi har også tilbudt tilgang til verktøy og initiativer, som:

- **Medlemsstøtte:** Vi har utviklet veiledning om åpenhetsloven for våre medlemmer og har tilbudt en-til-en-støtte for å hjelpe dem med å forstå sine forpliktelser og oppfylle kravene i åpenhetsloven.
- **Tilgang til programvareverktøy for aktsomhetsvurderinger:** Vi ga medlemmene tilgang til vår programvare for aktsomhetsvurdering av menneskerettigheter, slik at de kan kartlegge sine leverandørkjeder og vurdere potensielle risikoer knyttet til geografi, sektor og leverandørprestasjoner. Medlemmer har nå blitt integrert i systemet og bruker det for å forstå sin leverandørkjede.
- **Vedvarende leverandørdialog:** Vi opprettholdt regelmessig dialog med våre leverandører for å bygge kompetanse på menneskerettigheter og sikre samsvar med Texcons forventninger og regulatoriske krav. Medlemmer er nå i økende grad trygge på å selv gå i direkte dialog med leverandører om disse temaene.

Effektivitet og utfordringer knyttet til vår prosess for aktsomhetsvurderinger

I 2025 dekket vår kartlegging av aktsomhetsvurderinger 63 % av vår leverandøromsetning. Ved å fokusere på våre største leverandører basert på volum først, sikrer vi at vår innsats rettes mot de områdene med størst potensiell påvirkning. Vi har nå et solid datagrunnlag for videre vurdering av potensielle negative påvirkninger i vår leverandørkjede, og for hvordan vi skal prioritere.

- **Høyrisiko produksjonsland:** Vi har identifisert at vår leverandørkjede strekker seg til flere høyrisiko innkjøpsområder. Disse inkluderer Kina, Bangladesh, Tyrkia og India. Vår kategori med høyest risiko identifisert gjennom leverandørspørreundersøkelsen var produksjon av tekstiler. Vi bruker denne informasjonen for å sikre at vi først fokuserer på de leverandørene som opererer i de mest presserende og risikable områdene.
- **Segmentering av leverandører:** Selv om mange av våre større leverandører sannsynligvis har tilstrekkelige systemer på plass for å håndtere menneskerettighetsrisikoer, har vi sett at mindre leverandører kan mangle det samme nivået av ressurser eller kapasitet. Som et resultat fokuserer vår dialog med mindre leverandører på å bygge deres kompetanse gjennom praktisk støtte.
- **Hindringer for deltakelse:** Til tross for de positive svarprosentene på undersøkelsene vi nå mottar, har vi fortsatt å finne måter for å redusere rapporteringsbyrden for enkelte

leverandører. Dette har inkludert direkte dialog med leverandører for å hjelpe dem med å forstå undersøkelsene, eller at vi har samlet inn dataene selv.

- **Vesentlig risiko:** Selv om vi ikke har avdekket spesifikke tilfeller av faktisk skade i år, avslører vår kartlegging av disse høyrisikolandene en betydelig bransjerisiko for negative konsekvenser, inkludert tvangsarbeid, barnarbeid, utilstrekkelige helse- og sikkerhetsstandarder på fabrikker, og risikoen for at arbeidere ikke mottar en levelønn.

Konkrete tiltak og forventede resultater

For å stanse, forebygge eller avbøte de identifiserte risikoene på tvers av vår drift og verdikjede, har Texcon iverksatt følgende tiltak:

- **Kompetansebygging og programvare for medlemmer:** Texcon har utviklet en ny rapporteringsmal for medlemmer og gjennomført en-til-en veiledningsøkter knyttet til åpenhetsloven. Videre integrerer vi aktivt medlemmer i Position Green (PG) programvaren for aktsomhetsvurderinger.

Resultat / Forventet resultat: Våre medlemmer har nå med suksess begynt å initiere direkte dialoger med sine egne leverandører. Vi forventer at denne programvareintegrasjonen og opplæringen vil forbedre nøyaktigheten av risikoidentifisering blant våre medlemmer betydelig, og fremme større åpenhet dypere i leverandørkjeden.

- **Oppdatering av leverandørkontrakter:** Vi oppdaterer kontinuerlig våre leverandørkontrakter for å eksplisitt inkludere menneskerettighetsklausuler, med et fastsatt mål om å fullstendig oppdatere alle viktige leverandørkontrakter fremover.

Forventet resultat: Dette tiltaket vil sikre at alle våre leverandører er kontraktsmessig forpliktet til å oppfylle våre krav, og gir Texcon en formell mekanisme for å kreve forbedringer eller håndheve konsekvenser dersom brudd oppstår.

- **Leverandørrevisjon og fabrikkbesøk:** I 2025 gjennomførte Texcon et andre fysisk besøk hos en leverandørfabrikk, og vi har etablert et mål om å gjennomføre flere direkte fabrikkbesøk i det kommende året.

Forventet resultat: Fysiske inspeksjoner sikrer at de selvrapporterte undersøkelsesdataene vi mottar stemmer overens med de faktiske forholdene på fabrikkgulvet, noe som forventes å aktivt redusere risikoen for skjulte brudd.

- **Samarbeid med Virke:** Vi jobber tett med Virke for å sikre at alle våre medlemmer har gratis tilgang til personalhåndbøker, kontraktsmaler og arbeidsgiverguider.

Forventet resultat: Dette partnerskapet utrustet våre medlemmer med verktøyene de trenger for å ta bedre vare på sine ansatte og sikre anstendige arbeidsforhold på tvers av vårt medlemskap.

4. Fremtidsutsikter

Selv om den totale responsraten historisk sett har bydd på utfordringer, har vi nå gjort god fremgang i datainnsamlingen, fått innsikt i vår verdikjede og identifisert områder som krever nærmere oppmerksomhet. Basert på disse funnene, iverksetter vi følgende tiltak:

- **Prioritering av påvirkninger:** Fremover vil vi kartlegge og forstå de potensielle risikoene i vår leverandørkjede, ved hjelp av dataen som er samlet inn. Denne vesentlighetsvurderingen vil resultere i prioriterte områder som vi vil lage handlingsplaner for å håndtere.
- **Strategi for menneskerettigheter:** Vi fokuserer på å utvikle en omfattende strategi for menneskerettigheter som skal være førende for vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger. Denne strategien vil formalisere vår tilnærming til identifisering, vurdering og avbøting av risikoer på tvers av vår leverandørkjede og medlemsmasse, i tillegg til å definere hvordan vi vil støtte våre medlemmer i deres arbeid.
- **Mangler i aktsomhetsvurderingene:** Tidligere resultater fra spørreundersøkelsen indikerte at analyse av påvirkning og tiltak for avhjelping var de områdene som fikk lavest poengsum på tvers av leverandørenes svar. Disse funnene fremhever kritiske områder hvor både Texcon og medlemmene må øke sitt fokus og støtte, og dette vil danne grunnlaget for vår fremtidige dialog med leverandører.
- **Bygge et sterkere fundament for aktsomhetsvurderinger:** Til tross for god fremgang i datainnsamlingen, er det fortsatt mangler. Til vi oppnår større innsikt på tvers av hele vår leverandørbase, vil vi fortsette å anse denne mangelen på innsikt som en av våre mest betydelige risikoer knyttet til menneskerettigheter.

Vår hovedprioritering fremover vil være å øke responsraten på spørreundersøkelsen til våre leverandører og få en bedre forståelse for våre vesentlige utfordringer. God data vil hjelpe oss til å forbedre analysen vår og fastsette riktige handlingsplaner for vår verdikjede.

For å oppnå dette skal vi gjøre følgende:

- **Direkte interessentdialog:** Vi skal fortsette den direkte dialogen med leverandører for å forstå grunnene til manglende besvarelser. Målet er å identifisere og fjerne hindringer, avklare forventninger og forbedre kommunikasjonen rundt undersøkelsen.
- **Forbedret datakvalitet:** Vi vil følge opp leverandører som har levert ufullstendige eller potensielt unøyaktige svar. Dette tar sikte på å heve kompetansen og forståelsen hos leverandørene, samt legge til rette for at Texcon mottar pålitelig data for å vurdere risikoene.
- **Økt støtte:** Vi vil tilby ekspertveiledning til leverandører som trenger hjelp med å fylle ut undersøkelsen eller mer generelt forstå forventningene knyttet til menneskerettigheter.
- **Medlemsveiledning:** Vi vil fortsette å tilby støtte og veiledning til våre medlemmer

angående deres forpliktelser etter åpenhetsloven.

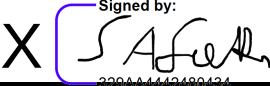
- **Forbedre leverandørstyring:** Texcon skal etablere en rutine for overvåking, oppfølgingsperioder og dialog med leverandører basert på leverandørrisiko.

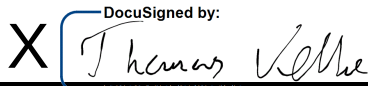
5. Forespørsler om ytterligere informasjon

Texcon er forpliktet til åpenhet. Enhver har rett til å be om informasjon om hvordan vi håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, i henhold til § 6 i åpenhetsloven.

Informasjonsforespørsler relatert til denne redegjørelsen spesifikt, eller Texcons retningslinjer og praksis for aktsomhetsvurderinger generelt, kan sendes til environment@texcon.no.

Texcon AS, 30 June, 2026

Signed by:

Svein Arild Sættén
U.Aandahls.Eff AS
Daglig leder

DocuSigned by:

Thomas Vethe
Texcon
CEO

Signed by:

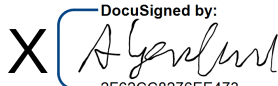
Frank Norvik
654 moh AS og Frost Lade AS
daglig leder

Signed by:

Lene Brobakken
Leto AS
Styremedlem

DocuSigned by:

Rolf Backe
Rolf Backe AS
Styremedlem

DocuSigned by:

Anita Gjengedal
Hosjosefine as
Daglig leder